

PERSBERICHT

Managementboek van het Jaar 2013

Schiedam, 19 april 2013

***Leren samenwerken tussen organisaties* van Edwin Kaats en Wilfrid Opheij is uitgeroepen tot het Managementboek van het Jaar 2013. De jury maakte gisteravond de winnaar bekend tijdens de lustrumeditie van het jaarlijkse Managementboekengala in de Rode Hoed te Amsterdam. De prijs werd voor de elfde keer toegekend op het door de online boekhandel Managementboek.nl georganiseerde evenement.**

Tijdens het tiende Managementboekengala, op donderdag 18 april, is *Leren samenwerken tussen organisaties* van Edwin Kaats en Wilfrid Opheij verkozen tot Managementboek van het Jaar 2013. 'Wij hadden al het gevoel dat dit onderwerp steeds meer in de aandacht komt te staan', zeiden winnaars Kaats en Opheij. 'Deze bekroning zal daar hopelijk aan bijdragen.'

De jury van het Managementboek van het Jaar 2013 kwam loftuitingen tekort voor het winnende boek, *Leren samenwerken tussen organisaties*. Voorzitter Philip Idenburg omschreef het als 'een boek dat een compleet overzicht geeft van een belangrijk onderwerp, dat theorie en praktische voorbeelden op een functionele wijze weet te combineren, dat veel tools, modellen en checklists aan de lezer geeft om in hun eigen organisatie toe te passen en als een boek dat in de overtuiging van de jury in de toekomst bekend zal staan als hét handboek en naar alle waarschijnlijkheid magnum opus van deze auteurs'.

De bekroning van *Leren samenwerken tussen organisaties* was de afsluiting van het tiende Managementboekengala in De Rode Hoed in Amsterdam, dat zoals gebruikelijk was aangekleed door de acteurs van Troje Training & Theater.

De titel Managementboek van het Jaar geldt als toonaangevend in het vakgebied van management. Eerdere winnaars waren onder andere Jeroen Smit met *Het drama Ahold* en Menno Lanting met zijn bestseller *Connect!*. In 2013 werd *Gedeeld leiderschap* van Jelle Dijkstra en Paul-Peter Feld bekroond.

Voor de editie 2013 beoordeelde de jury ruim 250 boeken, wat resulteerde in een longlist met 64 titels. Uiteindelijk werd de winnaar gekozen uit de volgende shortlist: *De Conversation Company* van Steven Van Belleghem, *Groeimodellen* van Yousri Mandour, Kris Brees en Roy Wenting, *Samen slimmer* van Maurits Kreijveld, *Duurzaam ondernemen waarmaken* van Rob van Tilburg, Rob van Tulder, Mara Francken en Andrea da Rosa, *Leren samenwerken tussen organisaties* van Edwin Kaats en Wilfrid Opheij

De verkiezing van het Managementboek van het Jaar en het Managementboekengala zijn initiatieven van Managementboek.nl.

Noot voor de redactie:

In de linkerbalk op deze website vindt u meer informatie over de prijs, de jury, de prijsuitreiking en het Managementboekengala 2013. Er is tevens beeldmateriaal (foto's en video) beschikbaar. Neem daarvoor contact met ons op.

Voor nadere informatie of contact met de winnaar en/of de juryvoorzitter kun u terecht bij Philip van Coevorden: coevorden@managementboek.nl of 010-40 919 57